

Mangfoldighedspolitik – virksomhedens bestyrelse

Baggrund

I medfør af lov om finansiel virksomheds § 70, stk. 1, nr. 4, har bestyrelsen fastlagt en mangfoldighedspolitik for bestyrelsen. Med politikken ønsker bestyrelsen at fremme den for Schmiegelow Fondsmæglerselskab A/S (Schmiegelow FMS) relevante og nødvendige mangfoldighed i bestyrelsen.

Bestyrelsen ønsker en sammensætning ud fra forskellighed i kompetencer og baggrunde, faglighed, erhvervs erfaringer, køn og alder.

Mangfoldighed ses som en styrke, der kan bidrage positivt til virksomhedens udvikling, risikostyring, robusthed, succes og vækst.

Bestyrelsen ønsker gennem forskelligartet tilgang til de ledelsesmæssige opgaver at øge kvaliteten af arbejdet og samspillet i bestyrelsen.

For at fremme en tilstrækkelig diversitet i kvalifikationer og kompetencer blandt bestyrelsens medlemmer og sikre optimalt udbytte af arbejdet med mangfoldighed i bestyrelsen, ønsker bestyrelsen at fokusere på følgende elementer:

1. Kompetencer

Bestyrelsen inddrager på relevant vis de krav til bestyrelsens kompetencer og selvevaluering, der er fastlagt i lov om finansiel virksomhed, ledelsesbekendtgørelsen, Finanstilsynets vejledning om bestyrelsens selvevaluering, Finansrådets ledelseskodex samt anbefalinger fra komiteen for god selskabsledelse.

Bestyrelsen har ved rekruttering af kandidater til bestyrelsen fokus på at tiltrække kandidater med forskellige kompetencer, baggrunde, viden og ressourcer, der modsvarer virksomhedens forretningsmodel og prioriteringer nu og i fremtiden.

Ved udpegning af kandidater til bestyrelsen lægges afgørende vægt på at sikre efterlevelse af konklusion og handlingsplaner fastlagt i bestyrelsens selvevaluering. Endvidere tillægges følgende kvalifikationer og kompetencer vægt:

- Ledelseskompentence
- Bestyrelseskompetence
- Forretningskompetence
- Økonomikompetence
- Faglig kompetence
- Almen kompetence
 - Indsigt i samfundsforhold
 - Indsigt i erhvervslivets forhold – generelt og på brancheniveau
 - Indsigt i den private sektors forhold
- Øvrige kompetencer – personlighed, integritet, analytisk, bred kontaktflade

Kvalifikationer og kompetencer kan være opnået på baggrund af den enkelte bestyrelsesmedlems uddannelsesmæssige, erhvervmæssige eller personlige erfaring.

2. Ligelig fordeling af begge køn

Bestyrelsen ønsker en kønsmæssig ligelig fordeling blandt bestyrelsesmedlemmer.

3. Medarbejderrepræsentation

Bestyrelsen ønsker en sammensætning af bestyrelsen, som er med til at sikre, at flere vinkler på samme sag overvejes, og at alle interesser i bestyrelsen tilgodeses. Bestyrelsen vurderer dog for nærværende at det ikke er relevant at lade medarbejderne repræsentere i bestyrelsen via reglerne om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

4. Offentliggørelse og afrapportering

Schmiegelow FMS offentliggør denne politik på hjemmesiden således at virksomheden lever op til kravene i lov om finansiel virksomhed.